

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Annullamento del decreto n.166/2023 e Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta regionale - Anno 2023 - CCNL Comparto funzione pubblica 2019/2021, CCDI 2023/2025

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, approvato il 16/11/2022;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale 2023-2025, sottoscritto da tutte le parti e autorizzato con DGR n.443 del 27/03/2023;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

- di annullare il proprio precedente decreto n. 166 del 30.03.2023, in relazione ad un mero errore materiale contenuto all'art. 4, comma 1, lettera a) dell'Avviso, derivato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale – periodo 2023-2025, sottoscritto in data 28.03.2023, nel frattempo rettificato; di indire conseguentemente, con il presente provvedimento, la procedura di selezione per titoli, per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza, per un totale di 160 posti ripartiti come segue:

POSIZIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
Posizione economica B2	4
Posizione economica B3	7
Posizione economica B4	3
Posizione economica B5	5
Posizione economica B6	8
Posizione economica B7	3
Posizione economica B8	6
Categoria B	36
Posizione economica C2	36
Posizione economica C3	13



Posizione economica C4	8
Posizione economica C5	3
Posizione economica C6	9
Categoria C	69
Posizione economica D2	7
Posizione economica D3	20
Posizione economica D4	12
Posizione economica D5	5
Posizione economica D6	6
Posizione economica D7	5
Categoria D	55
Totale complessivo	160

- di dare atto che i suindicati posti sono inferiori al 50% del numero dei dipendenti aventi diritto, come stabilito dalla normativa vigente;
- di approvare l'avviso di selezione per la copertura dei posti di cui all'allegato A del presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'Avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it, nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci". La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione, pari a 20 giorni a far data dal giorno successivo a quello della pubblicazione;

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 – del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2019/2021 – approvato il 16/11/2022.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2023 – sottoscritto e autorizzato con DGR n.443 del 27.03.2023.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2023-2025, sottoscritto dalle parti e autorizzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 443 del 27.03.2023, si procede ad emanare un avviso di selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza.

L'indizione era già stata disposta con decreto del dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. 166 del 30.03.2023 che conteneva però un errore materiale all'art. 4, comma 1, lettera a) dell'Avviso, derivato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale – periodo 2023-2025, sottoscritto in data 28.03.2023, nel frattempo rettificato. Tale decreto viene annullato con il presente provvedimento e contestualmente viene disposta l'indizione della selezione per soli titoli per la progressione economica orizzontale nei termini contrattati con la delegazione di parte sindacale nel CCDI sopracitato.

Per tali progressioni economiche orizzontali trova applicazione la disposizione recata dall'articolo 13, comma 4, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, in relazione alla data di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo avvenuta il 28 marzo 2023, per cui valgono le regole previgenti all'entrata in vigore del Nuovo Ordinamento professionale, secondo quanto espressamente pattuito all'articolo 16 dello stesso contratto collettivo decentrato integrativo.

L'obiettivo condiviso con la delegazione di parte sindacale è rinvenibile nella dichiarazione congiunta n. 1 di cui al CCDI annualità 2022, è quello di garantire la precedenza a quei dipendenti rimasti esclusi dalla progressione economica negli anni 2019, 2020 e 2021.

I posti messi a selezione, riportati nell'allegato A, sono inferiori al 50%, nel rispetto dell'articolo 16 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, il quale prevede che la progressione economica orizzontale, è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto peraltro che la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 15 del 16/05/2019 ha confermato l'indicazione che la locuzione "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura.

Le procedure di progressione economiche orizzontali, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/05/2018, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 16, comma 7, previsto che l'attribuzione della nuova categoria economica in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Pertanto, sulla base di tali premesse e accordi contrattuali è indetta una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche del personale della Giunta regionale nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto (esclusi tutti



quelli che abbiano usufruito di tale beneficio contrattuale negli ultimi 2 anni), per un totale di 160 posti, ripartiti come segue: n. 36 posti in categoria “B”, n. 69 posti in categoria “C” e n. 55 posti in categoria “D”.

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere assegnato giuridicamente ad una struttura della Giunta regionale o in distacco/comando presso altre pubbliche amministrazioni, incluso il personale assegnato alle Segreterie politiche, alla data del 01/01/2023;
- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 2 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2021, indipendentemente dall'Ente presso cui è stata conseguita.

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line “Progressioni orizzontali - PORIZ, disponibile sulla piattaforma “Cohesion Work” - Menù “Crea documento”, tab “Personale” URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer, salvo nell'ipotesi sotto indicata.

Relativamente al personale della Giunta regionale in aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato, al personale collocato a riposo e al personale cessato (es. trasferimento/dimissioni) ma in servizio alla data del 01.01.2023, la domanda di partecipazione dovrà essere presentata secondo il modello “allegato B” che forma parte integrante del presente atto, tramite consegna a mano presso la Direzione RUS, previo appuntamento con la segreteria (071-806-4314), o mediante PEC personale all'indirizzo regione.marche.risorseumanestrumentali@emarche.it o mediante raccomandata A.R. all'indirizzo Regione Marche – Direzione Risorse umane e strumentali, Via Gentile da Fabriano 2/4 – 60125 Ancona – indicando nell'oggetto: “Selezioni PEO Giunta regionale 2023”. In caso di trasmissione della domanda tramite raccomandata A.R. farà fede il timbro d'accettazione dell'ufficio postale.

La domanda di partecipazione può essere presentata fino alle ore 12.00 (mezzogiorno) del ventesimo giorno, decorrente dalla data successiva di pubblicazione del presente decreto.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce “Annunci”.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023.

Il responsabile del procedimento
(Mauro Sebastianelli)



ALLEGATI

- Allegato A – Avviso di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria per un totale di 160 posti ripartiti come segue: n. 36 posti in categoria "B", n. 69 posti in categoria "C" e n. 55 posti in categoria "D".
- Allegato B – Schema di domanda di partecipazione solo per i casi elencati all'art.3 comma 3 dell'Avviso di selezione.
- Allegato C - Informativa sul trattamento dei dati personali.

